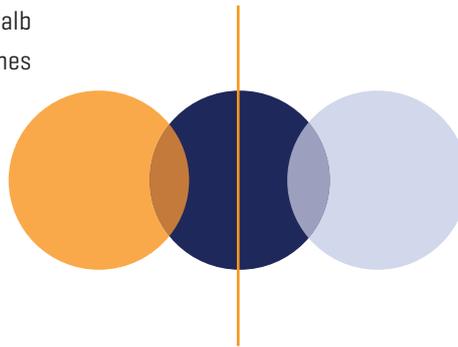


● **Was sind Simulationen?**

Konstruktive Lösungsansätze werden erreicht, indem Gruppen ihre verfügbaren Ressourcen, ihr Wissen und ihre Fertigkeiten verbinden. Mithilfe unterschiedlicher Szenarien wird innerhalb eines Workshops eine Situation simuliert, die zunächst jeden Teilnehmer und anschließend das gesamte Team herausfordert. Gemeinsam stehen die Simulationsteilnehmer vor der Herausforderung, die Erfahrungen und Kenntnisse jedes Einzelnen erfolgreich zu integrieren. Dabei entstehen unter kontrollierten Bedingungen kreative Ergebnisse und bestmögliche Problemlösungen.

Die Beiträge dieser Methode zur Teamentwicklung sind vielseitig. Neben dem fokussierten Wachstumsfeld des konstruktiven Miteinanders trägt auch das gemeinsame Erlebnis außerhalb des Arbeitsalltags nachweislich zur Leistungssteigerung eines Teams bei.



SIMULATION | DISKUSSION | INTERVENTION | REFLEXION

● **Wie wird eine Simulation eingesetzt?**

Mit einer Kombination aus Simulation, Diskussion, Intervention und Reflexion lassen sich innerhalb eines Workshops die größten Fortschritte in der Teamentwicklung erzielen. Die Simulation an sich beinhaltet eine Einführung in das Szenario, eine Einzelbewertung, die Diskussion und Bewertung sowie Entscheidungsfindung in der Gruppe. Abschließend findet eine Auswertung der Ergebnisse statt.

● **Was ist der Nutzen einer Simulation?**

Die anknüpfende Erläuterung durch den Trainer sowie eine Diskussion und Reflexion des gesamten Prozesses ermöglicht einen nachhaltigen Erkenntnisgewinn für die Teilnehmer. Der Austausch und die Sammlung von Beobachtungen, Lerneffekten und Einsichten sowie die Diskussion von erfolgreichen oder weniger erfolgreichen Verhaltensaspekten in der Gruppe erzielt wertvolles zukunftsorientiertes Wissen. Das Bewusstmachen erfolgskritischer Aspekte fördert den Kompetenzzuwachs für die zukünftige Teamarbeit.

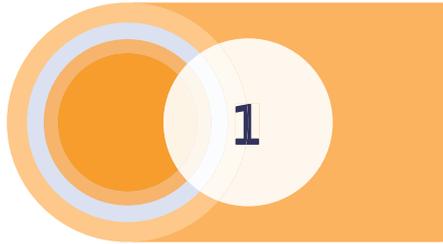
● **Welche Rolle spielt die Messung der Teamperformance?**

Nach der jeweiligen Simulation findet eine Messung der Effektivität der Teamarbeit durch die Mitglieder statt. Durch den Abgleich mit einer Expertenlösung können die Leistungen der Gruppe sowie der einzelnen Teammitglieder ermittelt und verglichen werden. Der Beobachter erfasst mithilfe eines speziell dafür entwickelten Fragebogens Verhaltensweisen, die Einfluss auf die Effektivität des Teamverhaltens haben. Das Zusammenspiel der Beurteilung durch das Team und die Rückmeldung von außen durch den Beobachter ermöglichen eine qualifizierte Einschätzung.

Die Ergebnisse der Auswertung können als Basis dienen, um für den Einzelnen und das Team spezifische Aktionspläne zu erarbeiten. Diese sind in den Folgewochen umsetzbar.

● Welche Szenarien und Anwendungsbereiche gibt es?

Die VISION setzt auf drei langjährig erprobte und empirisch valide Simulationen. Diese wurden durch ein auf Herausforderungen in Kulturentwicklung und Teamarbeit sowohl auf Team-, Führungs- und Organisationsebene spezialisiertes Unternehmen entwickelt. Jede der drei eingesetzten Simulationen fokussiert einen speziellen Anwendungsbereich bzw. eine spezifische Zielgruppe:

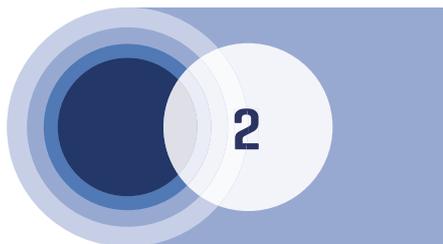


ÜBERLEBEN IM BUSCHFEUER

Zielgruppe: bestehende Teams auf Mitarbeiterebene

Für Teams, die schon länger zusammenarbeiten, sich in einer kritischen Phase ihrer Zusammenarbeit befinden oder die Form ihrer Zusammenarbeit überdenken wollen, eignet sich die Simulation zum Überleben im Buschfeuer.

Die wichtigsten Probleme zu identifizieren, Prioritäten zu setzen, Strategien zu entwickeln und mit den verfügbaren Werkzeugen das Überleben zu sichern, das sind die Aufgaben dieser Übung. Dabei wird schnell deutlich, dass Teammitglieder zunächst ihr eingeübtes Verhalten zeigen. Durch Interventionen des Trainers lernt die Gruppe, einander bei der Problemlösung zu unterstützen und so zu einem besseren Ergebnis zu kommen.

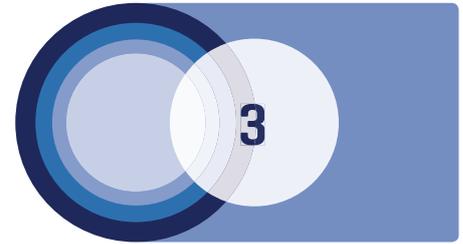


PROJEKTE PLANEN – ABER RICHTIG

Zielgruppe: neu geschaffene Teams auf Mitarbeiterebene

Für Teams und Arbeitsgruppen, deren Fokus auf der Erledigung komplexer Projekte liegt, bietet sich eine Simulation zur Ermittlung der korrekten Projektplanung an. Es geht zwar auch um den Aufbau eines gegenseitigen Verständnisses, aber wichtig ist hier vor allem eine gemeinsame fachliche Sprache.

Die Teilnehmer haben die Möglichkeit, ihre unterschiedlichen Ansätze zur Abwicklung fachlicher Aufgaben zu diskutieren und voneinander zu lernen.



MEISTERSCHAFTEN GEWINNEN

Zielgruppe: neu geschaffene Teams und Gruppen von Führungskräften oder Managementteams

Diese Simulation zielt darauf ab, einer leistungsschwachen Sportmannschaft wirkungsvoll zu neuer Motivation zu verhelfen. Sie wird bei neu zusammen kommenden Teams und Gruppen von Führungskräften oder Managementteams eingesetzt.

Es geht um ein gemeinsames Verständnis über die Art der Zusammenarbeit. Erzielt werden soll eine Vereinbarung über Verhalten und Werte, die es dem Team ermöglicht, gute Ergebnisse zu liefern. Erarbeitet werden soll ein Prozess der Entscheidungsfindung mit gegenseitiger Wertschätzung und Unterstützung.

● KONTAKTIEREN SIE UNS!

Wir freuen uns, mit Ihnen gemeinsam die Auswahl und Durchführung der geeigneten Simulation für Ihre Mitarbeiter und Führungskräfte zu realisieren. Die VISION bietet Ihnen ein Paket mit einer Kombination aus Simulation, Diskussion, Intervention und Reflexion an. Kontaktieren Sie uns. Wir bieten Ihnen ein spezifisches Konzept für Ihre Anforderungen an!

IHR ANSPRECHPARTNER

Niels Droste

Geschäftsführer

niels.droste@vc-g.de

Vision Consulting GmbH & Co. KG

Hegelplatz 1, 10117 Berlin

Telefon: 030/20 60 67 - 0

Fax: 030/20 60 67 - 99

www.vc-g.de